



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ พบ ๗๔๓๐๑/- วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน(ผ่าน)ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๓ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๔ โดยการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ อาทิ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งทิพย์ ทองนวล)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

(นางทับทิม แก้วชิงดวง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณา เรืองทับ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ลงชื่อ.....

(นายเสถียร นิลทะสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน



รายงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจวน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดปรับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ก.ค. ๖๓ - ๒๐ ส.ค.๖๓ *จัดทำตั้งแต่ปี ๒๕๖๓	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๘ คน
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ไม่มีการดำเนินการ		-	-	-	-
	๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	-ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ผู้อำนวยการกองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ ก.ย. ๖๖ - ๒๕ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังผอ.กองช่าง ๑ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๑ คน (รักษาราชการแทน)	ไม่มี
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ดำเนินการปรับกรอบตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มี.ค. ๖๖ - ๒๐ เม.ษ. ๖๖	สรุปอัตรากำลัง-นักจัดการงานทั่วไป ๑ คน -อัตราว่าง ๑ คน	ไม่มี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. ด้าน การ พัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น(ส่งพนักงานเข้าอบรมตามหลักสูตรต่างๆ)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	-การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (อบรมออนไลน์ผ่านระบบ FACEBOOK) โลงัน	ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๑๐.๓/ ว ๖๐๘๖ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๕ 	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	๗ ก.ย. ๖๖ – ๗ ก.ย. ๖๖ (จำนวน ๑ วัน)	นักวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ คน	๑ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒ . ต้ า น ก า ร พัฒนา	-การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ (อบรมออนไลน์ผ่านระบบ FACEBOOK) ไลน์	ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ได้ถูกต้องตามระเบียบฯ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	๑๗ มิ.ย. ๖๖ – ๑๗ มิ.ย. ๖๖ (จำนวน ๑ วัน)	นักวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ คน	๑ คน
	-การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อบรมออนไลน์ผ่านระบบ FACEBOOK) ไลน์	ดำเนินการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้น 	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	๗ ธ.ค. ๖๕ – ๗ ธ.ค. ๖๕ (จำนวน ๑ วัน)	นักวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ คน	๑ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. ด้าน การ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	มีความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ ตามหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๔ พ.ย. ๖๕	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน	๑ คน
	โครงการฝึกอบรม เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ข้าราชการแล พนักงานส่วน ท้องถิ่นหลักสูตรการจัดทำข้อ ต่ำลงใน การพัฒ นางาน (Performance Agreement : PA) ฯ	เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ข้าราชการแล พนักงาน ส่วน ท้อง ถิ่น หลักสูตรการจัดทำข้อต่ำลงใน การพัฒ นางาน ใน การพัฒ นางาน Performance Agreement : PA) ฯ	๑๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๑๑ พ.ย. ๖๕ - ๑๓ พ.ย. ๖๕	นักทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ คน	๑ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	มีความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ ตามหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๒๗ พ.ย. ๖๕ - ๑ ธ.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย จำนวน ๑ คน	๑ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ในการประชุมสิ้นเดือนพนักงานส่วนตำบล	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ประชุมพนักงานทุกสิ้นเดือน	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	๓.๒ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการตามโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาคอยดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง)	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	๓.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ณ รพ.พระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ส.ค. ๖๖ – ๒๕ ส.ค. ๖๖ (จำนวน ๑ วัน)	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ ๑๘ คน อัตราว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รับฟังพระธรรมเทศนา (คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสภายในองค์กร) 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๕ – ๑ พ.ย. ๖๕ (จำนวน ๑ วัน)	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ ๑๘ คน อัตรารว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	๔.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการไม่รับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่รับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ มี.ค. ๖๖ - ๘ มี.ค. ๖๖ (จำนวน ๑ วัน)	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ ๑๘ คน อัตรารว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน	๑๘ คน
	๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๖๖ - ๑๔ มี.ค. ๖๖ (จำนวน ๑ วัน)	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ ๑๘ คน อัตรารว่าง ๒ คน มีคนครอง ๑๘ คน เด็ก ศพด. ๒๑ คน	๑๕ คน

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จะเห็นว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ วางแผนให้ได้กำลังคนที่เหมาะสมในเวลาที่เหมาะสมช่วยให้องค์กรดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๙	คน
๒. พนักงานครู	จำนวน	๑	คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒	คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๘	คน
๕. จ้างเหมาบริการ	จำนวน	๖	คน

รวม ๓๖ คน

ข้อมูลข้าราชการของส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นางสาวลักขณา เรืองทับ	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ.ท.กลาง
สำนักปลัด				
๒	นางทับทิม แก้วชิงดวง	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อ.ท.ต้น
๓	นางรุ่งทิพย์ ทองนวล	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก.
๔	นางสาวปิยดา อินทรพงษ์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๕	นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ชก.
๖	นางสุนันทา ผึ้งสูงเนิน	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๖๖๐๑๙๖	ครู ชก.
๗	นางสาวฉันทพร บุญยะโพธิ์	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป ปก.
๘	นางสาวสุรีย์ เพชรพราย	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.
๙	นายโยธิน อุดมพันธ์	ปวส.	๓๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก.

กองคลัง				
๑๐	นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง อท.ต้น
๑๑	นางสาวเยาวลักษณ์ แห่งทอง	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.
๑๒	นางสาวศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.
๑๓	นางพรรณทิภา ยूरประดับ	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ชก.
กองช่าง				
๑๔	นายชัยวัฒน์ นวมงาม	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง อท.ต้น
๑๕	นายสำเร็จ ศรีเมือง	ปวส.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ชง.
๑๖	นายกิตติสิทธิ์ บัวน้อย	ปวส.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ชง.
กองสวัสดิการสังคม				
๑๗	นางสาวธนันท์ ลิ้มบรรจง	ปริญญาโท	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อท.ต้น
๑๘	นางสาวสุรางค์รัตน์ สังข์สินธุ์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ชก.
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๑๙	นางสาวสุภาภรณ์ บุญเหลือ	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.

การแต่งตั้ง/โยกย้าย

๑.การเข้ารับราชการ

รายการ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
บรรจุใหม่	๒	๑๑.๑๑
รับโอน	๑	๕.๕๕
บรรจุกลับ	๐	๐
การเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖	๐	๐
รวมการเข้ารับราชการ	๑๘	๑๐๐

๒.การสูญเสียข้าราชการ

รายการ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
ลาออก	๐	๐
ให้โอน	๑	๕.๕๕
เกษียณอายุ	๐	๐
เสียชีวิต	๐	๐
ออกด้วยเหตุสุดวิสัย	๐	๐
รวมการสูญเสียข้าราชการ	๑	๕.๕๕

รายงานการฝึกอบรม/พัฒนา

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม	วันเวลา/สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑	๓๑ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ / สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นางสาวสุภาภรณ์ บุญเหลือ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน อบต.บางจาน ใช้งบประมาณ ๑๔,๔๐๐.บาท
๒	ปฏิบัติการ หลักสูตร “ปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	๔	วันที่ ๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ / โรงแรมลองบีช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางลดาวัลย์ พรหมมณีน้อย ผอ.กองคลัง นางพรรณทิภา ยूरประดับ นักวิชาการพัสดุ นางสาวเยาวลักษณ์ แห่งทอง นักวิชาการเงินและบัญชี น.ส.ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด ใช้งบประมาณ ๑๙,๖๐๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC)”	๓	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ / โรงแรมลองบีช อ.เภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	น.ส. ลักขณา เรืองทับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล น.ส. สุรางค์รัตน์ สังข์สินธุ์ นักพัฒนาชุมชน น.ส.ธันยพร บุญยะโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ใช้งบประมาณ ๑๒,๖๐๐ บาท
๔	โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการแลพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ฯ	๑	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ / ร.ร.ลองบีช-ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางรุ่งทิพย์ ทองนวล นักทรัพยากรบุคคล ใช้งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑	๒๗ พฤศจิกายน ถึง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ / สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นายโยธิน อุดมพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.บางจาน ใช้งบประมาณ ๑๔,๔๐๐ บาท
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง” รุ่นที่ ๖	๑	๒๒ มกราคม ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ / สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	น.ส.ลักขณา เรืองทับ ปลัด อบต.บางจาน ใช้งบประมาณ ๖๙,๐๐๐ บาท
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	๙-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ / โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	- นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด - นางรุ่งทิพย์ ทองนวล นักทรัพยากรบุคคล ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม	วันเวลา/สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๘	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	๒	๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ / โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผู้อำนวยการกองคลัง น.ส.ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท
๙	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้างตาม ว ๗๘”	๒	๕-๗ เมษายน ๒๕๖๖ / โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี	นายสำเริง ศรีเมือง นายช่างโยธา นายกิตติสิทธิ์ บัวน้อย นายช่างโยธา ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินฯ	๑	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ / ร.ร.ลองบีช-ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บางจาน ใช้งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท
๑๑	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๑	๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖/ โรงแรมบียอนด์ สวีต แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	นางพรรณทิภา ยูรประดับ นักวิชาการพัสดุ ใช้งบประมาณ ๖,๘๖๐ บาท
๒	หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๒	๙-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด - นางรุ่งทิพย์ ทองนวล นักทรัพยากรบุคคล ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการลงหมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฯ	๑	๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ / ร.ร.ลองบีช-ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.บางจาน ใช้งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท
๑๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ การจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่)	๒	๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ / โรงแรมเอเซีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	- น.ส.ลักขณา เรืองทับปลัด อบต.บางจาน - นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม	วันเวลา/สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๑๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๙	๒	๑๒-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ / โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	น.ส. ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ น.ส.ชนัญญา นนท์ธีรบุญย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๖	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ”	๒	วันที่ ๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ / โรงแรมเอเชีย-ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	น.ส.ลักขณา เรืองทับ ปลัด อบต.บางจาน นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ไม่มีความรู้สึกรับเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน

๒. การกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ การสรรหาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการพัฒนา และมีปริมาณมากพอ ย่อมจะมีผลต่อการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ไม่เหมาะสมและเพียงพอต่อคุณสมบัติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ย่อมจะเป็นปัญหาต่อทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั้นๆ

๓. การสรรหาและคัดเลือกกระบวนคุณธรรม เป็นหลักการหนึ่งในการบริหารงานที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติ การฝึกอบรมด้านจริยธรรมให้กับพนักงานเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มจิตสำนึกของพนักงานเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงตรงการจ่ายค่าตอบแทน โดยให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานหรือให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามค่าของงาน

๔. การโอนย้ายของบุคลากรบางคนไม่มีการวางแผนเตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ

ด้านการสรรหา

ควรมีการสรรหาบุคลากรให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง และใช้ระบบคุณธรรมในการสรรหาบุคลากรมากกว่าการใช้ระบบอุปถัมภ์

ด้านการพัฒนา

จัดฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง และงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดย มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติมากกว่าการฝึกอบรมในด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว เพิ่มจำนวน งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ มีการศึกษาวิจัยในด้านความต้องการของบุคลากร ในด้านอื่นๆ

ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ควรมีการเรียกร้องให้รัฐบาลให้ความสำคัญและจัดสวัสดิการ เพิ่มขึ้นเทียบเท่ากับพนักงานรัฐวิสาหกิจ คณะผู้บริหารควรใช้ ระบบคุณธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดระเบียบการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และของข้าราชการพลเรือนให้มีมาตรฐาน เดียวกัน จัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากระดับบนลงระดับล่างและจากระดับล่างขึ้นระดับบน เป็นการ ประเมินสองทางเพื่อให้หน่วยงานได้รับข้อมูลอย่างเป็นธรรม

ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

มีการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง คณะผู้บริหาร ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการฝึกอบรม การศึกษาต่อและการเรียนรู้ด้วยตนเองในทุกระดับอย่าง ต่อเนื่องเท่าเทียม จัดให้มีแหล่ง เรียนรู้ในหน่วยงาน มีการติดตามประเมินผลบุคลากรทุกครั้ง ทั้งก่อนและหลังการพัฒนาตนเอง รวมทั้ง ขยาย กรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น